

V Praze dne 31.01.2007  
**Elektronickou poštou**

**K rukám Prof. MUDr. Tomáše Zimy, DrSc.**  
**Přednosta Ústavu klinické biochemie a laboratorní diagnostiky 1.LF UK a VFN**

**Věc: Stanovisko k nařízení vlády č. 567/2006 Sb.**

Vážený pane profesore,

dovolujeme si tímto v návaznosti na Váš email ze dne 23.01.2007 níže uvést naše stanovisko k nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále též „Nařízení“).

Nařízení nabylo účinnosti dne 1.1.2007 a k témuž dni došlo ke zrušení nařízení vlády č. 514/2005 Sb. o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci.

Nařízení mimo jiné stanovuje výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí a dále stanoví, co se rozumí pro účely odměňování dle tohoto Nařízení ztíženým pracovním prostředím.

Výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí za každý ztěžující vliv uvedený v ustanovení § 6 odst. 2 Nařízení nejméně 10 % základní mzdy stanovené dle tohoto Nařízení, tzn. pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin 48,10 Kč za hodinu nebo 8.000,- Kč za měsíc.

Ztíženým pracovním prostředím je prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinků ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.

Co je považováno ze ztěžující vliv je uvedeno v ustanovení § 6 odst. 2 písm. a) až j) Nařízení Dle našeho právního názoru se pracovníků v laboratořích týká následující ztěžující vliv uvedený pod písmenem h):

Vědomé zacházení s biologickými činiteli nebo jejich zdroji nebo přenašeči, kterými jsou Guanarito, virus horečky Lasa, virus Junin (Argentinská nemoc), virus Machupo, Amapari, Sabia, virus krymskokonžské hemoragické horečky, virus Ebola, virus Marburské horečky, všechny typy viru varioly, Equine morbilli virus, Brucella abortus, Brucella melitensis, Brucella suis, Mycobacterium leprae, Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei), Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei), Rickettsia prowazekii, Rickettsia rickettsii, Rickettsia tsutsugamushi, Rickettsia typhi (Rickettsia mooseri), Yersinia pestis, virus opičích neštovic nebo viry lidské imunodeficience, Avia influenza virus typu A, podtypu H 5 nebo H 7 a jeho genetické mutace.

#### **Shrnutí:**

Dle našeho právního názoru nárok na příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí mají pouze ti pracovníci v laboratořích, kteří při své činnosti pracují s výše uvedenými biologickými činiteli nebo jejich zdroji nebo přenašeči (ztěžující vliv uvedený v ustanovení § 6 odst. 2 písm. h) Nařízení). Vzhledem k argumentu slov v návěti písm. h) uvedeného Nařízení znějících „jejich zdroji“ máme zato, že nárok na příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí mají i ti pracovníci, kteří pracují s materiálem nebo látkami, které jsou nebo mohou být zdrojem těchto činitelů, tedy postačí, že jde o materiál, který je takto jako rizikový v podezření.

Pracovníci, kteří pracující s jinými biologickými činiteli, bez ohledu na to, zda jsou tyto činitele potencionálně infekční, nemají dle našeho názoru dle Nařízení nárok na příplatek ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

V případě jakýchkoliv dotazů či nejasností jsme Vám plně k dispozici.

S pozdravem

Mgr. Tomáš Tyll,  
advokát a společník