

Z Á P I S

Pracovní jednání k návrhu novely vyhlášky č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb – Příloha 1, část III. Požadavky na personální zabezpečení diagnostické a léčebné péče – laboratorní pracoviště.

Datum konání: 11.2.2015 od 14:00 hodin

Místo konání: Ministerstvo zdravotnictví ČR, Palackého nám. 4, Praha 2, místnost č. 419a

Přítomni: zástupci MZČR, Společnosti pro metabolická onemocnění skeletu ČLS JEP, Společnosti lékařské genetiky ČLS JEP, Společnosti českých patologů ČLS JEP, Společnosti pro lékařskou mikrobiologii ČLS JEP, České hematologické společnosti ČLS JEP, Společnosti epidemiologie a mikrobiologie ČLS JEP, ČAS – sekce zdravotních laborantů, Sekce biochemických laborantů při ČLS JEP, Centra řízení kvality FN Plzeň (viz prezenční listina)

Jednání zahájila zástupkyně MZ Mgr. Lenka Bohuslavová (ředitelka OZD), která informovala přítomné o zahájení činnosti pracovní skupiny pro přípravu návrhu novely vyhlášky č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, na jejímž úvodním jednání bylo dohodnuto, že budou následovat dílčí pracovní schůzky se zástupci odborných společností podle oborů a zaměření poskytované péče. Dnešní jednání je prvním z nich a týká se požadavků na personální zabezpečení diagnostické a léčebné péče - laboratorní pracoviště. Na základě doporučení úvodního jednání pracovní skupiny budou o výstupech z jejich dílčích jednání informováni ostatní členové pracovní skupiny.

Následná diskuze:

- požadavek **České hematologické společnosti ČLS JEP** na udělení výjimky v případě mimořádné situace (např. úmrtí, těhotenství, odchod z pracoviště, dlouhodobá PN) byl zamítnut – jde o záležitost prozíravé personální politiky managementu poskytovatele, který musí být na výše uvedené situace připraven; jako návrh věcného řešení – personální zabezpečení bioanalytikem nebo JOP (jiný odborný pracovník s odbornou způsobilostí)/OPLM (odborný pracovník v laboratorních metodách) bez specializované způsobilosti, pokud je zajištěna dostupnost zároveň hematologem a transfuziologem;
- diskutována rovněž možnost pro obor hematologie a transfuzní lékařství vyškrtnout ze současného znění vyhlášky odbornost farmaceuta se

specializovanou způsobilostí v laboratorních a vyšetřovacích metodách ve zdravotnictví – účastníky jednoznačně doporučeno;

- ze strany **České hematologické společnosti ČLS JEP** vysloven rovněž požadavek, aby personální vyhláška byla, co se „centrové“ péče týče, v souladu s požadavky kladenými Věstníky MZ – vysvětleno, že úprava ve Věstnicích je vždy specifická a jde nad rámec minimálních požadavků personální vyhlášky, přičemž nepodkročitelné minimum si stanovují odborné společnosti samy;
- návrh **Společnosti lékařské genetiky ČLS JEP** na změnu u oboru lékařská genetik (bod 6. personální vyhlášky, písm. c)), a to snížení úvazku zdravotního laboranta se specializovanou způsobilostí v oboru na 0,2 při rozvržení úvazků tak, aby součet úvazků uvedený v písm. a) a b) činil nejméně 1,0 a součet úvazků uvedený v písmenech a), b) a c) činil nejméně 2,0 – po rozsáhlé diskuzi učiněn dílčí pracovní skupinou závěr, že laboratorní asistent není třeba s tím, že by všichni měli mít úvazek 0,2, tedy celkem úvazek 1,0 – dle vyjádření zástupců Odboru ošetřovatelství a nelékařských povolání a Odboru vědy a lékařských povolání MZ byl již v rámci projednávání návrhu nového zákona podán návrh na zrušení oboru vzdělávání „laboratorní asistent“;
- zástupci **Společnosti lékařské genetiky ČLS JEP** rovněž požadují nápravu v případě farmaceutů se specializovanou způsobilostí v laboratorních a vyšetřovacích metodách ve zdravotnictví, kteří se za současně nastaveného systému vzdělávání nemohou nikdy vyrovnat bioanalytikovi, nemohou vstoupit do vzdělávacího procesu a udělat si atestaci dle zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních – přítomní se shodli na podání podnětu Odboru ošetřovatelství a nelékařského povolání MZ (Mgr. Šmídová) k nápravě tohoto nedostatku;
- k požadavku **Společnosti lékařské genetiky ČLS JEP** na možnost tzv. přechodného období pro všechny specializace v případě personálního oslabení (odchody do důchodu, MD, dlouhodobé PN atd.) učiněn pracovní skupinou stejný závěr jako v případě požadavku České hematologické společnosti ČLS JEP, tedy že řízení lidských zdrojů je plně v kompetenci managementu poskytovatele – prostřednictvím personální vyhlášky řešeno nebude;
- zástupci **Sekce zdravotních laborantů ČAS** vyjádřili svůj nesouhlas s doplněním povolání laboratorního asistenta s úvazkem 1,0 do minimálního personálního vybavení v oborech klinická biochemie a hematologie a transfuzní lékařství a žádají o odstranění tohoto doplnění – dle vyjádření Mgr. Šmídové (ONP) návrh na zrušení tohoto vzdělávání je již v návrhu nového zákona – přítomní s řešením souhlasí;
- členové zároveň navrhují sjednocení pojmů – např. v klinické farmakologii je uveden „odborný pracovník v laboratorních metodách se specializovanou způsobilostí v oboru“, v ostatních bodech je používán pojem bioanalytik; dále klade otázku, jak splnit požadavek vzdělání u mladých laboratorních

pracovníků, když specializace trvá 5 let (problém např. u farmaceutů) – závěr
dílčí skupiny: nebude se řešit prostřednictvím této novely personální vyhlášky
– odborníci s tím měli počítat;

- dále byla diskutována problematika víceoborových laboratoří (bod 9
personální vyhlášky) – MZ bude v dané záležitosti kontaktovat tvůrce (autora)
daného ustanovení současně platné personální vyhlášky.

Dne: 26.2.2015

Zapsala: JUDr. Jitka Věrná



Schválil: Mgr. Lenka Bohuslavová
ředitelka Odboru zdravotního dohledu

